



Comune di BALDISSERO D'ALBA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.11

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 -
APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di marzo alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. LUSSO MICHELE - Sindaco	Sì
2. BERBOTTO SILVANO - Vice Sindaco	Sì
3. BERBOTTO MARTINA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale NARDI dott. Massimo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. LUSSO MICHELE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, all’art. 6, comma 1, prevede che le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, con aggiornamento annuale nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

RILEVATO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6, del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e, aggiornato annualmente, definisce:

Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10, del D. Lgs. n. 150/2009;

La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;

Compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

L’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

Le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di

cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

VISTI:

Il DPR n. 81, del 24/06/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151, del 30/06/2022, contenente il “Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, entrato in vigore il 15 luglio;

Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, unitamente ai rispettivi schemi-tipo;

I pareri del Consiglio di Stato n. 506, del 02/03/2022 e n. 902, del 26/05/2022.

DATO ATTO CHE:

per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2, lettera a,) del D.L. 80/2021:

Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10, del 18/07/2024, in ottemperanza all'art. 170, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1, del 10/01/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione; gli obiettivi di performance sono invece definiti all'interno del P.I.A.O. 2024/2026;

Per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6, comma 2, lettera c), del D.L. 80/2021, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 28/06/2023, il Comune di Baldissero d'Alba ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 – 2026 che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2024-2026;

Per quanto attiene le misure del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012, n. 190 e s.m.i., ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e dal D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, le stesse sono disciplinate all'interno del P.I.A.O. 2024/2026.

RITENUTO CHE:

In attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatici, gli atti

di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall'Ente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

Il P.I.A.O. 2024/2026 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall'Ente in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6, del D.L. 80/2021.

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10, del 18/07/2023;

Piano esecutivo di gestione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1, del 10/01/2024;

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 – 2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 28/06/2023.

ATTESO che, ai sensi del comma 4, dell'art. 6, del DL 80/2021, il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

RICHIAMATI:

Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6, della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni";

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

ASSUNTO ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame.

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di Legge,

DELIBERA

DI APPROVARE i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo.

DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10, del 18/07/2023;

Piano esecutivo di gestione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1, del 10/01/2024;

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 – 2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 28/06/2023.

DI DARE ATTO che eventuali successive modifiche ai singoli Piani parti integrante del PIAO 2024/2026 costituiranno automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione per 15 gg consecutivi all'Albo on line del Comune di Baldissero d'Alba, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 32, della Legge 18/06/2009, n. 69 e in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti degli organi di indirizzo politico", ai sensi dell'art. 23, del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

DI TRASMETTERE tempestivamente il piano al Dipartimento della funzione pubblica utilizzando esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'area riservata del Portale PIAO.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione favorevole resa all'unanimità, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Sindaco

Firmato digitalmente
LUSSO MICHELE

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente
NARDI dott. Massimo